**Доклад**

**по правоприменительной практике при осуществлении Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия**

**федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда**

**в 2018 году.**

Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия в 2018 году в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проведены 342 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них внеплановых проверок - 229, плановых-113.

Рост внеплановых проверок связан с повышением активности граждан в защите своих трудовых прав, качественным изменением уровня информационной открытости деятельности Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия, которой способствует появление и развитие электронных сервисов, введение новых законодательных и нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений.

В связи с изменением действующего законодательства в части внесения изменений в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» продолжается тенденция снижения доли плановых проверок.

Анализ поступивших 294 обращений граждан в 2018 году по вопросам нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, позволяет установить наиболее актуальные вопросы, которые возникают при применении работодателями трудового законодательства: невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, невыплата компенсационных и стимулирующих надбавок к заработной плате, незаконное увольнение работников, необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности, охрана труда, специальная оценка условий труда на рабочих местах, отказ работодателей в расследовании несчастных случаев на производстве.

В ходе проведенных контрольно-надзорных мероприятий, в том числе по результатам расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено 1141 нарушения трудового законодательства, в том числе в отношении индивидуальных предпринимателей и предприятий малого и среднего предпринимательства. Наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам оплаты и нормирования труда -170, оформления и расторжения трудовых договоров - 52, соблюдения требований охраны труда-550 и др.

***Оплата труда***

В рамках предоставленных полномочий Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия в 2018 году продолжена деятельность по выявлению и погашению задолженности по заработной плате работникам предприятий и организаций во взаимодействии с органами исполнительной власти республики, органами прокуратуры, профсоюзами, налоговыми органами, объединениями работодателей, заключены соглашения о взаимодействии с контрольно-надзорными органами, министерствами и ведомствами в целях эффективного решения поставленных задач по недопущению задолженности по заработной плате.

С января по декабрь 2018 года в 24 хозяйствующих субъектах выявлена задолженность по заработной плате, в том числе работникам предприятий жилищно-коммунального хозяйства, строительства, транспорта, учреждений образования и здравоохранения.

В 2018 году выявлялась задолженность по заработной плате работникам ГУП «Ингушавтотранс», ГУП «Ингушрегионводоканал», МУП «Сунжа-Водоканал», МУП «Малгобек-Водоканал», МУП «ПУЖКХ г. Малгобек», МУП «ЖКХ», ООО «ПО Мирна», а также работникам хозяйствующих субъектов, находящихся на стадии ликвидации, в том числе: ГУП «Ингушводоканал» в размере 19,6 млн., Ликвидационная комиссия Министрества по связям с общественностью и национальным отношениям Ингушетии – 582, 0 тыс. рублей, ООО «Ганстрой-Групп» в размере 3,1 млн. рублей, ОАО «Ингушэнерго» - 492, 0 тыс. рублей, и МУП «СУ-1» Малгобекского района - 190,0 тыс. рублей.

В результате совместных мероприятий Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия и Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Ингушетия выплачена заработная плата работникам предприятий, находящихся на стадии ликвидации, а также текущая задолженность по заработной плате работникам предприятий жилищно-коммунального хозяйства по судебным приказам.

По данным органов статистики в июле 2018 года задолженность по заработной плате 425 работникам ГУП «Ингушавтотранс» составляла 13170,0 тысяч рублей.

Задолженность по заработной плате образовалась в связи с несвоевременным перечислением денежных средств Министерством финансов Республики Ингушетия за предоставленные льготы по бесплатному проезду льготной категории граждан. Предприятие осуществляет деятельность за счет собственных средств и выпадающих доходов за проезд льготной категории граждан. При погашении текущей задолженности в связи с отсутствием денежных средств образуется задолженность по заработной плате за следующий месяц.

В связи с тем, что задолженность по заработной плате в ГУП «Ингушавтотранс» сохранялась длительное время, Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия были реализованы мероприятия, направленные на снижение задолженности по заработной плате, приняты все меры инспекторского реагирования, по решению мирового суда был дисквалифицирован директор предприятия, неоднократно к административной ответственности привлекались виновные должностные и юридическое лица, материалы проверок направлялись в следственные органы. В результате принятых мер задолженность по заработной плате работникам предприятия была погашена в полном объеме.

В июле-августе 2018 года выявлена задолженность по заработной плате работникам общеобразовательных учреждений: ЧОУ «СОШ «Лидер» - 189,12 тысмяч рублей, ГБУ Детский оздоровительный лагерь «Аьрзи» - 2998,09 тысяч рублей. На основании предписания задолженность по заработной плате работникам ГБУ Детский оздоровительный лагерь «Аьрзи» выплачена в установленные сроки, частично выплачена заработная плата работникам ЧОУ «СОШ «Лидер», виновные лица привлечены к административной ответственности.

В соответствии с коллективными жалобами работников ГУП «Ингушрегионводоканал» о сохраняющейся длительное время задолженности по заработной плате, Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия во втором полугодии 2018 года в отношении ГУП «Ингушрегионводоканал» неоднократно проводились внеплановые выездные проверки соблюдения трудового законодательства в части невыплаты работникам заработной платы.

По сведениям органов статистики на 1 декабря 2018 года задолженность по заработной плате 252 работникам ГУП «Ингушрегионводоканал» составила 29707,0 тысяч рублей за период с мая по ноябрь 2018 года.

Одной из причин задолженности по заработной плате стало несвоевременное поступление на расчетные счета предприятия единовременной денежной компенсации по оплате коммунальных услуг льготной категории граждан.

По результатам проверок в отношении виновных лиц ГУП «Ингушрегионводоканал» вынесены 9 постановлений о назначении административного наказания по части 6 статьи 5.27. КоАП Российской Федерации, размер штрафов составил 100,0 тысяч рублей.

В связи с закрытием расчетных счетов предприятия, судебными органами вынесены решения о выплате работникам заработной платы, которые были переданы судебным приставам-исполнителям для принудительного взыскания.

Для принятия решения о дисквалификации должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях трудового законодательства, оформлены 3 протокола об административном правонарушении, предусмотренном частью 7 ст. 5.27. Кодекса Российской Федерации об административном правонарушении, мировыми судами приняты решения о привлечении виновных лиц к административной ответственности. В рамках совместного соглашения о сотрудничестве и взаимодействии материалы контрольно-надзорных мероприятий в отношении должностных лиц ГУП «Ингушрегионводоканал» направлены в следственные органы для принятия решения о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

В связи со сложной ситуацией по заработной плате, сложившейся на предприятии, по инициативе Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия ежемесячно проводились заседания Межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по заработной плате и легализации трудовых правоотношений Правительства Республики Ингушетия с разработкой мероприятий по поэтапному погашению задолженности по заработной плате, проводились сверки задолженности по заработной плате с органами прокуратуры, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Ингушетия, осуществлялся ежедневный мониторинг задолженности по заработной плате.

Итогом реализации комплекса совместных мероприятий с Правительством Республики Ингушетия, органами прокуратуры и другими заинтересованными органами стало полное погашение 28.12.2018 года задолженности по заработной плате работникам ГУП «Ингушрегионводоканал» в размере 29707,0 тысяч рублей.

В результате принятых мер инспекторского реагирования в 2018 году 5376 работникам предприятий и организаций выплачена заработная плата в размере 119,2 млн. рублей.

По сведениям органов статистики на 1 января 2019 года задолженность по заработной плате работникам предприятий и организаций составляет 20045,0 тысяч рублей, в том числе:

- ГУП Ингушводоканал» - 19646,0 тысяч рублей, 255 работников;

- ЧОУ СОШ «Лидер» - 146,0 тысяч рублей, 17 работников;

- ГУП «Назрановский завод электродвигателей малой мощности» - 253,0

тысяч рублей, 1 работник.

За неисполнение предписаний в установленный срок, а также для принятия решения о дисквалификации должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях трудового законодательства, оформлены 6 протоколов об административном правонарушении, предусмотренном п.23 ст. 19.5. и ч. 7 ст. 5.27. Кодекса Российской Федерации об административном правонарушении, мировыми судами приняты решения о привлечении виновных лиц к административной ответственности. В рамках совместного соглашения о сотрудничестве и взаимодействии материалы контрольно-надзорных мероприятий в отношении должностных лиц ГУП «Ингушводоканал», ГУП «Ингушавтотранс», ГУП «Ингушское карьероуправление» направлены в следственные органы для принятия решения о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

В целях осуществления более эффективного контроля и надзора за погашением задолженности по заработной плате Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия ведутся еженедельные и ежемесячные реестры хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате с обязательным представлением указанных сведений в Роструд, проводятся ежеквартальные сверки об имеющихся фактах задолженности по заработной плате работникам предприятий и организаций с органами прокуратуры, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Ингушетия, Арбитражным судом Республики Ингушетия, в том числе по организациям-банкротам. О фактах задолженности по аработной плате еженедельно информируются Правительство республики Ингушетия, главный федеральный инспектор, прокуратура Республики Ингушетия.

Анализ задолженности по заработной плате показал, что основными причинами несвоевременной выплаты работникам заработной платы являются:

- задолженность заказчиков по оплате выполненных работ и оказанных услуг, в том числе коммунальных (дебиторская задолженность);

- отсутствие у предприятий собственных средств.

В связи с неплатежами за оказанные услуги, в том числе коммунальные, периодически возникает задолженность по заработной плате на предприятиях транспорта и жилищно-коммунального хозяйства. Учитывая высокую социальную значимость своевременной выдачи работникам заработной платы, Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия проводится ежедневный мониторинг в отношении хозяйствующих субъектов, допускающих задолженность по заработной плате.

Во исполнение приказа Федеральной службы по труду и занятости от 19 апреля 2016 года № 130 «О мерах по повышению эффективности деятельности территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости по обеспечению погашения и ликвидации задолженности по оплате труда», в целях повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия регулярно получается и используется в работе оперативная информации органов статистики, а также сведения из налоговых и пенсионных органов о работодателях, которые выплачивают заработную плату ниже минимального размера оплаты труда и имеющейся задолженности по уплате страховых взносов. Осуществляется постоянный мониторинг средств массовой информации, в том числе электронных. В случае получения информации о работодателях, допускающих задолженность по заработной плате, незамедлительно организовываются внеплановые проверки с принятием мер инспекторского реагирования.

Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия предложены следующие мероприятия по совершенствованию базовых принципов организации работы должностных лиц территориальных органов Роструда:

- для организации выявления задолженности по заработной плате необходимо в порядке мониторинга и на регулярной основе получать информацию от предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, периодически допускающих задолженность по заработной плате, министерств, курирующих учреждения бюджетной сферы, о выплате аванса и заработной платы работникам бюджетных организаций. В случае выявления фактов нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, инициировать внеплановые проверки;

- в рамках соглашения о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия и Следственным управлением СУ СК Российской Федерации по Республике Ингушетия от 7.12.2015г. ежемесячно проводить обмен информацией о фактах задолженности по заработной плате, в том числе выявленных в ходе процессуальных проверок и расследовании дел, не подлежащих уголовно – правовой оценке. В случае выявления фактов нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, инициировать внеплановые проверки;

- в случае отзыва гражданином своего обращения в связи с выплатой ему заработной платы в момент проведения внеплановой проверки, при наличии информации о невыплате заработной платы в отношении других работников организации, необходимо завершить проведение надзорно-контрольных мероприятий и принять меры инспекторского реагирования в отношении работодателя.

**В результате принятых мер инспекторского реагирования в 2018 году 5376 работникам предприятий и организаций выплачена заработная плата в размере 119,3 млн. рублей.**

***Легализация трудовых отношений***

В ходе проведения проверок по требованию государственных инспекторов труда заключены трудовые договоры с 110 работниками.

***Охрана труда и несчастные случаи***

В 2018г. Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия в рамках плановых и внеплановых проверок проведены надзорно-контрольные мероприятия по соблюдению работодателями порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Установлено, что многие работодатели нарушают сроки расследования несчастных случаев с легким исходом или не расследуют их в установленном порядке. В некоторых организациях отсутствуют журналы учета и регистрации несчастных случаев на производстве, при оформлении материалов расследования несчастных случаев используются формы документов, в том числе актов расследования, не соответствующих требованиям постановления Минтруда России от 24.10.2002г. № 73.

Состав комиссий по расследованию несчастных случаев во многих организациях не соответствует требованиям ст. 229 Трудового кодекса РФ, перечень материалов расследования несчастных случаев на производстве нне соответствует требованиям ст. 229.2. Трудового кодекса РФ.

Также работодатели не осуществляют контроль за качеством расследования несчастных случаев, зачастую несчастные случаи квалифицируются как несвязанные с производством, неправильно определяются причины несчастных случаев на производстве и лица, виновные в допущенных нарушениях требований охраны труда.

Руководителям предприятий и организаций выданы предписания, лица, виновные в допущенных нарушениях привлечены к административной ответственности.

В целях обеспечения защиты прав граждан на труд, отвечающий требованиям охраны труда и техники безопасности, в 2018 году государственными инспекторами труда проведено 143 проверок по охране труда. При этом основное внимание уделялось профилактическим мерам, направленным на предупреждение и правонарушений, являющихся основными причинами несчастных случаев на производстве.

В ходе проведенных плановых и внеплановых проверок выявлено 550 нарушений трудовых прав работников в сфере охраны труда, а удельный вес устранённых в отчетный период нарушений по охране труда составил 95 %.

В 2018 году основное внимание государственных инспекторов труда было уделено обеспечению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Наиболее распространёнными нарушениями трудового законодательства в этой сфере являются: непрохождение руководителями и специалистами обучения по охране труда, необеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, непроведение работодателями специальной оценки условий труда и др.

В 2018 Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия расследовано 8 несчастных случаев, из которых 1 - не связан с производством. Из общего количества несчастных случаев на производстве: 1 - несчастный случай со смертельным исходом и 6 несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом. Во видам экономической деятельности 3 несчастных случая на производстве произошли в учреждениях здравоохранения, 1-в строительстве, 1- органе местного самоуправления, 1- в электроэнергетике и 1-в учреждении социального страхования .

В феврале 2018 г. в результате падения получили тяжелые травмы работники строительной организации ООО «Оригинал» и ГБУЗ «Малгобекская центральная больница № 2», в результате дорожно-транспортного происшествия получила травму работник ГБУ «Республиканская станция скорой медицинской помощи», в результате нанесения телесных повреждений получил тяжелые травмы глава администрации с.п. Плиево;

В августе 2018 г. в результате поражения электрическим током погиб работник Филиала ПАО «МРСК Северного Кавказа-«Ингушэнерго»;

В ноябре 2018 года в результате падения получили тяжелые травмы работники ГБУ «Республиканская станция скорой медицинской помощи» и ГУ РО ФСС России по Республике Ингушетия.

Основными причинами, повлекшими тяжелые несчастные случаи на производства явились: неудовлетворительная организация производства работ, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, необеспечение работниками средствами индивидуальной защиты и др.

Материалы расследования несчастных случаев направлены в органы прокуратуры для принятия решения о возбуждении уголовных дел по ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации. На предприятиях и в организациях, допустивших несчастные случаи на производстве, проведены внеплановые проверки, виновные юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности.

В 2018 году в результате осуществления надзора и контроля за соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда, на рабочих местах было выявлено 69 нарушений. Работодателям выданы обязательные для исполнения предписания, 67 юридических и должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях, привлечены к административной ответственности, штрафам в размере 635,0 тысяч рублей.

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2018 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются:

- непроведение многими работодателями специальной оценки условий труда;

- недоведение результатов специальной оценки условий труда до сведения работников;

- игнорирование результатов специальной оценки условий труда при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

В соответствии с частью 3 ст. 28 Федерального закона от 28.12.2013

№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», до 1 января 2016 года сведенияо результатах проведения СОУТ, передавались в Государственную инспекцию труда в Республике Ингушетия.

С 1 января 2016 года сведения о результатах проведения СОУТ поступают в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС), оператором которой является Минтруд России.

Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия проведена соответствующая работа по подготовке и размещению в средствах массовой информации республики информации о необходимости проведения специальной оценки условий труда юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

Так, в республиканских газетах, на сайте Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия размещено обращение к работодателям, не проводившим в установленном порядке специальную оценку условий труда, информация о необходимости проведения оценки условий труда также направлена для опубликования на республиканских информационных сайтах.

Анализ контрольно-надзорной деятельности показывает, что в 2018 г. снизилось количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. В условиях кризиса расходы на обязательную специальную оценку условий труда для небольших предприятий и организаций бюджетной сферы слишком обременительны.

Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия разъясняются работодателям положения Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. о возможности поэтапного проведения специальной оценки условий труда с обязательным завершением ее до 31 декабря 2018г. Законодательством также предусмотрена возможность компенсировать часть затрат на проведение специальной оценки условий труда за счет средств Фонда социального страхования России. Такая возможность установлена приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Учитывая важность и значимость специальной оценки условий труда как механизма для работодателей по улучшению условий труда на рабочих местах работников, Государственной инспекцией труда в республике Ингушетия предложено Правительству Республики Ингушетия поручить заинтересованным органам при формировании бюджетной политики на 2019 г. предусмотреть финансовые средства на проведение специальной оценки условий труда организациями и учреждениями бюджетной сферы.

***Анализ практики применения трудового законодательства. Проблемы применения законодательства в установленной сфере деятельности. Предложения по совершенствованию трудового законодательства и практике его применения.***

Проблемами, оказывающими негативное влияние на эффективность правоприменительной деятельности, и существенно ограничивающими

возможность должностных лиц, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также оперативно находить и правильно применять необходимые нормы права, являются:

- отсутствие должной систематизации трудового законодательства,

включая законодательство об охране труда;

- неопределенность правового регулирования, вызванная наличием в

трудовом праве пробелов и коллизий, а также отсутствием подкрепления

отдельных норм Трудового кодекса Российской Федерации;

- непринятие уполномоченными органами государственной власти нормативно-правовых актов в развитие бланкетных норм Трудового кодекса

Российской Федерации.

В целях совершенствов трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части устранения проблем осуществления государственного надзора по вопросам легализации трудовых отношений, снижения неформальной занятости в целях устранения угрозы причинения вреда жизни и здоровью Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия предлагаются следующие изменения в трудовое законодательство:

1. В целях исключения случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми установить, что гражданско-правовой договор с физическим лицом может заключаться на срок не более 1 месяца, на более продолжительный срок обязать работодателя заключать с работником срочный трудовой договор;
2. В целях стимулирования работодателей к оформлению трудовых отношений предусмотреть снижение общей налоговой нагрузки в связи с ростом регистрируемых трудовых отношений, что положительно скажется на снижении неформальной занятости;
3. В целях недопущения случаев принудительного труда и наказания лиц, использующих принудительный труд, необходимо внести в статью 4 Трудового кодекса Российской Федерации развернутое определение принудительного труда как «отсутствие добровольного предложения работником своих услуг для выполнения определенной работы» и «труд под угрозой наказания», включающий наличие элементов физического или психологического насилия со стороны работодателя.
4. Законодательно дать определение термина «вакансия» во избежание возникновения вопросов при проведении процедуры сокращения и других случаях.

***Работа с обращениями граждан.***

Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия в 2018 г. рассмотрено 294 обращений граждан по защите их трудовых прав, в том числе 47 обращений граждан - в форме электронного документа.

В результате рассмотрения обращений удовлетворено 140 требований граждан. За допущенные нарушения трудовых прав граждан 146 юридических и должностных лиц привлечены к административной ответственности.

В 2018 году на личном приеме в Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия принято 215 человека, которым даны 384 консультаций по различным вопросам трудового законодательства.

Большая часть обратившихся граждан принята в помещениях Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия. Вся актуальная информация о порядке личного приема граждан размещена на официальном web-представительстве Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия.

В соответствии с письмом Роструда от 13.12.2017г. № 4964-ТЗ руководителем, заместителем руководителя, начальником отдела Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия в 2018 году проведен прием граждан (работников, работодателей) по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 40 муниципальных образованиях Республики Ингушетия.

Прием граждан состоялся во всех муниципальных образованиях, запланированных графиком проведения приема граждан на 2018 год, принято на приеме 142 человека, всем граждан оказана консультационная помощь, с письменными жалобами о нарушении трудовых прав обратились 6 человек, проведены внеплановые проверки, восстановлены трудовые права работников, виновные лица привлечены к административной ответственности.

12 декабря 2018 года Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия принято участие в организации и проведении Общероссийского дня приема граждан.

Благодаря эффективному использованию СМИ и возможности обращения в Государственную инспекцию труда в Республике Ингушетия при помощи электронных средств, граждане получают квалифицированные консультации и необходимые разъяснения на интересующие их вопросы, не прибегая к личному приему в госинспекции труда. Кроме того, направление интернет-обращения является наиболее оперативным способом получить консультацию быстро и качественно, что позволяет не только незамедлительно применять меры инспекторского реагирования по выявленным нарушениям трудового законодательства в целях восстановления нарушенных прав граждан, но и, на основе анализа поставленных в обращениях вопросов и наиболее часто выявляемых нарушений, повысить эффективность перспективного планирования деятельности.

Продолжена работа с обращениями граждан посредством системы электронного сервиса «онлайнинспекция.рф», с помощью которой расширены возможности получения работодателями и работниками правовых консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Так, в 2018 году на сайте «онлайнинспекция.рф» размещены сведения о проверках, проведенных по обращениям граждан в защиту их трудовых прав.

Также проводится работа по освещению деятельности в сфере надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде в средствах массовой информации, в том числе на телевидении.

Работа с обращениями и заявлениями граждан республики, консультации и разъяснения по всем вопросам трудового законодательства, активная помощь жителям республики в отстаивании своих законных прав, является приоритетным направлением в работе Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия.