

## СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии и обмене информацией между государственным учреждением -  
Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Ингушетия и  
Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия

г.Магас

25 мая 2016г.

Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Ингушетия (далее - Отделение ПФР), в лице; управляющего Сейнароева Ислама Ахметовича, действующего на основании Положения, и Государственная инспекция труда в Республике Ингушетия (далее - Гострудинспекция), в лице руководителя Бештоева Руслана Муссаевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия от 28 декабря 2009г. №425, именуемые далее Сторонами, в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении задач возложенных на них в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд; обязательного медицинского страхования», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### I. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ

1.1 Настоящее Соглашение разработано в соответствии с нормами федеральных законов от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» от 27.07.2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации», Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Предметом Соглашения является порядок взаимодействия и обмена информацией между Отделением ПФР и Гострудинспекцией при организации и проведении мероприятий по легализации трудовых отношений граждан, осуществляющих трудовую деятельность, в том числе в части выявления работодателей, выплачивающих заработную плату работникам ниже величины прожиточного минимума и хозяйствующих субъектов на территории Республики Ингушетия, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений.

1.3. Настоящее Соглашение определяет принципы взаимодействия между Отделением ПФР и Гострудинспекцией.

1.4. Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность в следующих направлениях:

1.4.1. Взаимный обмен сведениями, представляющими интерес для обеих Сторон, и непосредственно связанными с выполнением задач и функций,

возложенных на них законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

1.4.2. Проведение совместных контрольных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов в пределах компетенции Сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

1.5. Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются принципами:

1.5.1. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о защите информации;

1.5.2. Обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;

1.5.3. Обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

Полученные сведения должны использоваться Сторонами исключительно в служебных целях и не могут быть переданы третьим лицам без согласования с источником сведений, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Обмен информацией между Сторонами осуществляется на региональном уровне на безвозмездной основе.

## II. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. Гострудинспекция предоставляет Отделению ПФР следующую информацию:

2.1.1. Сведения о легализации правовых отношений граждан, осуществляющих трудовую деятельность, необходимые для начисления страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию, ежемесячно.

2.1.2. Сведения, ставшие известными по результатам проведенных контрольных мероприятий, в части нарушения субъектом хозяйственной деятельности законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, касающиеся несоблюдения порядка проведения специальной оценки условий труда в течение месяца со дня выявления таких фактов.

2.1.3. Сведения о доначисленных работодателями суммах заработной платы, исходя из установленной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, выплаченной работникам по требованию выданных предписаний, в течение месяца со дня истечения срока, установленного в предписании для устранения выявленных нарушений.

2.1.4. Иные сведения, предоставление которых не противоречит действующему законодательству, не позднее 10 рабочих дней с момента поступления мотивированного запроса.

2.2. Отделение ПФР предоставляет следующие сведения в Гострудинспекцию:

2.2.1. О выявленных в ходе контрольных мероприятий фактах, свидетельствующих (позволяющих предполагать) о нарушениях работодателями

трудового законодательства, в том числе о выплате заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного на региональном уровне, ежеквартально.

2.2.2. Иные сведения, необходимые для осуществления мероприятий по ликвидации задолженности по заработной плате и легализации правовых отношений граждан, осуществляющих трудовую деятельность, предоставление которых не противоречит законодательству, не позднее 10 рабочих дней с момента поступления мотивированного запроса.

### III. ПРОВЕДЕНИЕ СОВМЕСТНЫХ КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

3.1. В целях повышения эффективности выполнения задач, возложенных на Стороны, при наличии письменного обращения одной из Сторон могут проводиться совместные контрольные мероприятия в отношении хозяйствующих субъектов в пределах компетенции Сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

3.2. В случае выявления в ходе контрольных мероприятий, проводимых Отделением ПФР и подведомственными ему территориальными органами ПФР, работодателей, в действиях которых усматриваются признаки нарушения части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, Отделение ПФР направляет в Гострудинспекцию информацию о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3. В случае назначения и проведения внеплановой проверки по информации Отделения ПФР Гострудинспекция сообщает о ее результатах в Отделение ПФР в течение 5 рабочих дней со дня ее завершения.

### IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

4.1. Стороны обеспечивают конфиденциальность и безопасность персональных данных в соответствии с Федеральными законами от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

4.2. Стороны, в соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», при обработке персональных данных принимают необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивают их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

4.3. Передача Сторонами персональных данных, получаемых в ходе обмена информацией, третьей стороне недопустима, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение конфиденциальности персональных данных, полученных в ходе обмена информацией по настоящему Соглашению, в соответствии со статьей 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также принимают меры по недопущению использования полученной информации в целях, не соответствующих предметам и целям настоящего Соглашения.

## VI. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение неопределенного срока.

6.2. По взаимному соглашению Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме дополнительным соглашением

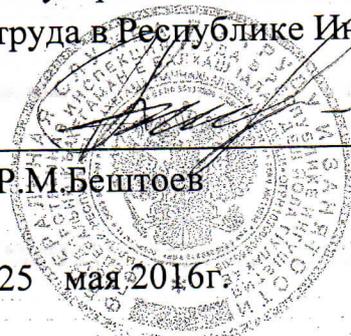
6.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за месяц до дня его расторжения.

6.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

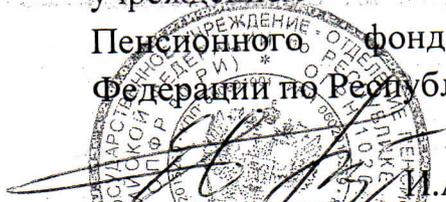
Руководитель Государственной  
Инспекции труда – Главный  
государственный инспектор  
труда в Республике Ингушетия

  
Р.М.Бешпоев

25 мая 2016г.



Управляющий государственным  
учреждением – Отделением  
Пенсионного фонда Российской  
Федерации по Республике Ингушетия

  
И.А.Сейнароев

25 мая 2016г.

