

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством внутренних дел по Республике Ингушетия и Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия

г. Магас

«18» «10» 2019 г.

Министерство внутренних дел по Республике Ингушетия в лице Министра внутренних дел по Республике Ингушетия Коробкина М.В., действующего на основании Положения о Министерстве внутренних дел по Республике Ингушетия, утвержденного приказом МВД России от 26 июля 2017 года № 535 и Государственная инспекция труда в Республике Ингушетия в лице руководителя Бештоева Р.М., действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости-Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия, утвержденного приказом руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года № 425, именуемые в дальнейшем «Стороны», исходя из взаимной обязанности защиты прав граждан в сфере трудовых правоотношений, в том числе конституционного права на безопасные условия труда, принимая во внимание необходимость согласованных действий по принятию мер правового характера к руководителям, нарушающим трудовые права граждан в части охраны труда, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством внутренних дел по Республике Ингушетия и Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия (далее-Соглашение) о следующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества Сторон в установленных сферах деятельности, в том числе вопросах выявления, пресечения и предупреждения преступлений и административных правонарушений в сфере трудового законодательства, координация совместной деятельности Сторон по организации работы и мониторинга по привлечению иностранной рабочей силы и проведению информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации положений законодательства в сфере трудовой миграции, повышение эффективности в работе Сторон по легализации «теневого» заработанной платы и занятости отдельных категорий граждан, в том числе иностранных граждан, ведение мониторинга в сфере оплаты и охраны труда,

обеспечение государственных гарантий в сфере трудовых прав граждан, информационного обмена между Сторонами по указанным вопросам.

2. Принципы взаимодействия

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- 2.1. Взаимное доверие при строгом соблюдении государственной и служебной тайны;
- 2.2. Самостоятельность в реализации собственных задач и полномочий, а также в выработке форм и методов использования собственных сил и средств;
- 2.3. Законность и профессионализм;
- 2.4. Обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

3. Направления взаимодействия

Сотрудничество Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим основным направлениям:

- 3.1. Выявление нарушений уголовного, миграционного и трудового законодательства и пресечение противоправной деятельности юридических и физических лиц, осуществляющих трудовую, предпринимательскую и иную деятельность, связанную с получением доходов, уклоняющихся от соблюдения миграционного и трудового законодательства;
- 3.2. Выработка и реализация совместных организационных решений, направленных на повышение эффективности контроля и надзора за соблюдением уголовного, миграционного и трудового законодательства;
- 3.3. Практическое взаимодействие при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий;
- 3.4. Взаимный обмен информацией.

4. Порядок и формы взаимодействия

Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность при осуществлении ими контрольно-надзорных и оперативных мероприятий в рамках предоставленных полномочий.

Стороны используют следующие формы взаимодействия:

- 4.1. Взаимный информационный обмен сведениями, в том числе в электронном виде, представляющими интерес для сторон и непосредственно связанными с выполнением возложенных на Стороны задач и функций;
- 4.2. Все обращения Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия и Министерства внутренних дел по Республике Ингушетия

направляются в адрес друг друга за подписью руководителей ведомств, либо их заместителей;

4.3. Информационный обмен сведениями производить в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

4.4. Проведение межведомственных совещаний по вопросам, связанным с выявлением, пресечением и предупреждением преступлений в трудовой сфере;

4.5. Порядок и методы взаимодействия могут утверждаться и изменяться отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5. Перечень мероприятий, осуществляемый Сторонами в рамках Соглашения

Государственная инспекция труда в Республике Ингушетия:

5.1. При выявлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий данных о совершении преступления или административного правонарушения, в том числе об использовании труда иностранной рабочей силы в нарушение действующего законодательства, относящегося к ведению Министерства внутренних дел по Республике Ингушетия, материалы в течение 7 рабочих дней со дня выявления сопроводительным письмом направляются в территориальные отделы внутренних дел по месту происшествия противоправного деяния;

5.2. Все запросы и материалы направляются за подписью руководителя Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия или его заместителя. Копии прилагаемых документов заверяются подписью специалиста или иного должностного лица. Направляемые материалы должны содержать максимально полные данные об установленных обстоятельствах, указывающих на признаки преступления или состав административного правонарушения, с приведением конкретных статей нормативных правовых актов, требования которых нарушены, а также о лицах, виновных в установленных нарушениях;

5.3. В рамках расследования несчастных случаев на производстве, в том числе происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий, в установленном порядке направляет запросы о представлении материалов дорожно-транспортных происшествий и других материалов, необходимых для эффективного расследования несчастных случаев в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

5.4. При поступлении запросов о выделении сотрудников для участия в оперативно-профилактических и иных проверочных мероприятиях,

обеспечивает их участие в течение 5 суток, если иной срок не предусмотрен нормами действующего законодательства. При невозможности исполнить запрос в установленный срок, направляется промежуточный ответ;

5.5. При необходимости пресечения противоправных действий нарушителей в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий информирует в установленном порядке территориальный отдел по месту происшествия.

Министерство внутренних дел по Республике Ингушетия:

5.6. Материалы Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия рассматривает в порядке, предусмотренном уголовно-процессуальным, административным и иным законодательством Российской Федерации;

5.7. По мотивированному запросу Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия представляет информацию о регистрации сообщений о нарушениях трудового законодательства, в том числе об охране труда, повлекших по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо его смерть, с указанием даты, времени и места происшествия, данных о пострадавшем и об организации, в которой произошел несчастный случай с кратким описанием обстоятельств происшествия;

5.8. При поступлении запросов из Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия о представлении необходимой информации или материалов, организует их исполнение в установленном порядке. При невозможности исполнения в установленный срок направляет промежуточный ответ;

5.9. При получении информации от Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия о противоправных действиях нарушителей, происшедших в ходе контрольно-надзорного мероприятия, принимает меры по их пресечению;

5.10. При осуществлении административного производства, по письменному обращению за подписью руководителя Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия или его заместителя обеспечивает доставку и привод нарушителей в соответствии с требованиями статей 27.2. и 27.15. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

6. Представители сторон по обеспечению Соглашения

Обязанности по взаимодействию между Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия и Министерством внутренних дел по Республике Ингушетия исполняют:

- руководитель Государственной инспекции труда - Главный государственный инспектор труда в Республике Ингушетия или его заместитель;

- заместитель министра внутренних дел - начальник полиции МВД по Республике Ингушетия или его заместитель.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

7.2. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

7.3. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за три месяца до предполагаемой даты расторжения.

7.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон.

7.5. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

7.6. Во всем, что не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Руководитель Гострудинспекции –
Главный государственный инспектор
труда в Республике Ингушетия



Р.М. Бейтгоев

Министр внутренних дел по
Республике Ингушетия



М.В. Коробкин