

# СОГЛАШЕНИЕ

## о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия и Управления Федеральной налоговой службы по Республике Ингушетия

Управление Федеральной налоговой службы по Республике Ингушетия (далее – УФНС России по Республике Ингушетия), в лице руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Республике Ингушетия Вышегурова Тамерлана Руслановича, действующего на основании Положения об УФНС России по Республике Ингушетия утвержденного 19.05.2015 г., с одной стороны и Государственная инспекция труда в Республике Ингушетия, в лице руководителя Государственной инспекции труда - Главного государственного инспектора труда в Республике Ингушетия Бештоева Руслана Муссаевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Ингушетия, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009г. № 425, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия в решении вопросов контроля и надзора за соблюдением норм налогового и трудового законодательства, а также повышение эффективности в работе Сторон по легализации "теневой" заработной платы в Республике Ингушетия.

### 2. Принципы взаимодействия

При организации взаимодействия Стороны руководствуются следующими принципами:

- законности;
- соблюдения режима использования и хранения конфиденциальной информации (статья 102 Налогового кодекса РФ, Федеральные законы от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных", от 27.07.2006 № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (далее – Федеральные законы), Приказ Министерства РФ по налогам и сборам от 03.03.2003 №БГ-3-28/96 "Об утверждении Порядка доступа к конфиденциальной информации налоговых органов");
- плановости и непрерывности;
- обязательности и безупречности исполнения достигнутых Сторонами договоренности.

### **3. Направления взаимодействия**

Сотрудничество Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим основным направлениям:

- обмен информацией в целях обеспечения контроля и надзора за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, трудового законодательства Российской Федерации;
- выявление нарушений налогового и трудового законодательства и пресечение противоправной деятельности юридических и физических лиц, осуществляющих на территории Республике Ингушетия трудовую, предпринимательскую и иную деятельность, связанную с получением доходов, уклоняющихся от налогообложения и соблюдения трудового законодательства;
- выработка и реализация совместных организационных решений, направленных на повышение эффективности контроля и надзора за соблюдением налогового и трудового законодательства.

### **4. Порядок и формы взаимодействия**

Информационное взаимодействие осуществляется на безвозмездной основе с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите информации персональных данных.

Обмен информацией между Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия, УФНС по Республике Ингушетия и её территориальными органами осуществляется на региональном и местном уровнях.

В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют плановый (в установленные сроки) и оперативный (по запросам) обмен информацией, скоординированную деятельность, а также проведение рабочих встреч по планированию совместной работы и рассмотрению проблемных вопросов.

Для установления непосредственного контакта между Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия, УФНС по Республике Ингушетия и их территориальными органами, назначаются координаторы работы, о чем Сторонами сообщается письменно (с указанием ФИО, контактных телефонов). В случае изменения данных о координаторах, сообщается о них в письменной форме не позднее 5 дней со дня изменения.

Вопросы взаимодействия Сторон по согласованию могут быть изменены и дополнены.

#### **4.1. Информация, представляемая Государственной инспекцией труда в Республике Ингушетия в территориальные органы ФНС по Республике Ингушетия на плановой основе**

Государственная инспекция труда в Республике Ингушетия в межрайонные инспекции ФНС по Республике Ингушетия по месту нахождения работодателя представляется следующая информация:

1. В 10-дневный срок с даты поступления:

- сведения об использовании труда работников без оформления соответствующих трудовых договоров;
- перечень работодателей (наименование, ИНН, юридический адрес), в отношении которых в Государственную инспекцию труда поступила информация о выплате заработной платы в "конвертах" (жалобы, обращения граждан, звонки на телефон "доверия" о нарушениях трудового законодательства и т.д. с указанием: какая информация, от кого и когда поступила);
- сведения о выявленных фактах выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда;
- сведения о других нарушениях норм трудового законодательства, связанные с сокрытием от налогообложения заработной платы.

2. Ежеквартально до 15 числа месяца следующего за отчетным:

- о принятых мерах и результатах проверки фактов выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, использования труда работников без оформления соответствующих трудовых договоров и других нарушений норм трудового законодательства, выявленных в ходе проведения мероприятий налогового контроля и доведенных до Государственной инспекции труда налоговыми органами за предшествующий квартал.
- Передача вышеуказанной информации осуществляется на бумажных носителях.

#### **4.2. Информация, предоставляемая территориальными органами ФНС России по Республике Ингушетия в Государственную инспекцию труда в Республике Ингушетия на плановой основе**

Межрайонными инспекциями ФНС по Республике Ингушетия в Государственную инспекцию труда в Республике Ингушетия представляется следующая информация:

1. Сведения об использовании труда работников без оформления соответствующих трудовых договоров;
2. Перечень работодателей (наименование, ИНН, юридический адрес), в отношении которых в налоговый орган поступила информация о выплате заработной платы в "конвертах" (жалобы, обращения граждан, звонки на телефон "доверия" о нарушениях трудового законодательства и т.д. с указанием: какая информация, от кого и когда поступила);

3. Сведения о выявленных фактах выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда;

4. Сведения о других нарушениях норм трудового законодательства, связанные с сокрытием от налогообложения заработной платы (сведения по работодателям не начисляющим и не выплачивающим заработную плату, выявленные на основании аналитической работы и т.д.).

Информация, выявленная в ходе проведения мероприятий налогового контроля, а также поступившая из внешних источников, направляется ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, в Государственную инспекцию труда в Республике Ингушетия.

Передача вышеуказанной информации осуществляется на бумажных носителях, с обязательным согласованием с сотрудником, выполняющим задачи информационной безопасности.

#### **4.3. Другие формы взаимодействия Сторон на плановой основе**

В рамках настоящего Соглашения в целях повышения эффективности работы по легализации "теневой" заработной платы в Республике Ингушетия Стороны:

-участвуют в работе комиссий по легализации "теневой" заработной платы, созданных при Управлении ФНС по Республике Ингушетия и её территориальных налоговых органах;

-проводят одновременные проверки работодателей, в отношении которых имеется информация о выплатах заработной платы в "конвертах", не принявших мер по повышению уровня заработной платы, не являющихся на заседаниях комиссий и отказавшихся легализовать заработную плату.

### **5. Оперативный обмен информацией**

1. Письменные запросы и ответы оформляются в соответствии с утвержденным порядком и сопровождаются имеющимся в распоряжении Сторон пакетом документов в отношении конкретного работодателя, свидетельствующим о нарушении налогового и (или) трудового законодательства.

### **6. Заключительное положение**

Настоящее Соглашение вступает в действие со дня подписания Сторонами. Соглашение заключается на 1 год и, в случае отсутствия возражений любой из Сторон, продлевается автоматически на очередной год. Соглашение может быть расторгнуто по письменному уведомлению одной из Сторон. Сторона, намеревающаяся прекратить свое участие в Соглашении, должна выразить свое намерение не менее чем за три месяца до прекращения действия Соглашения, выполняя в этот период принятые в соответствии с соглашением обязательства.

Стороны вправе определять и осуществлять иные, не предусмотренные настоящим Соглашением формы сотрудничества, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Руководитель Управления  
Федеральной налоговой службы  
по Республике Ингушетия

Т.Р. Вышегуров



«03» «марта» 2016г.

Руководитель Государственной  
инспекции труда – Главный  
государственный инспектор труда  
в Республике Ингушетия

Р.М. Бейтгоев



(подпись)

«03» «марта» 2016г.